



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 10»  
644109, Омская область, город Омск, ул. Моторная, д. 7 «Б»

**Практика привлечения,  
сопровождения в процессе  
обучения, трудоустройства,  
содействия в специализации и  
карьерном росте  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
(врачей –педиатров)**

**Докладчик:**

заместитель главного врача по детству БУЗОО «Городская поликлиника №10»  
Белавина Марина Валерьевна

г. Омск

2022 г.

# СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ



## **Лидер группы:**

*Белавина Марина Валерьевна – заместитель главного врача по детству*

## **Члены группы:**

- ✓ *Войстрова Вера Андреевна – заведующая педиатрическим отделением*
- ✓ *Кнуева Оксана Юрьевна – и.о. заведующей педиатрическим отделением*
- ✓ *Песецкий Сергей Владимирович – врач – педиатр участковый*
- ✓ *Турбанова Алена Игоревна – заведующая отделением профилактики*

# ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ



Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений и управленцам медицинских организаций, имеющих потребность в укомплектовании и развитии первичного звена здравоохранения

# ЗАДАЧИ



-привлечение, закрепление высококвалифицированных молодых кадров (врачей педиатров участковых) на работу в бюджетное учреждение здравоохранения (**задача максимум 100% укомплектованность**);

-определение контингента для профессиональной переподготовки по различным узким направлениям и специальностям (например: оториноларинголог, инфекционист, гастроэнтеролог и т.д.);

- выявление кадров, обладающих способностями, характерными для руководящего звена, с последующим продвижением их по карьерной лестнице

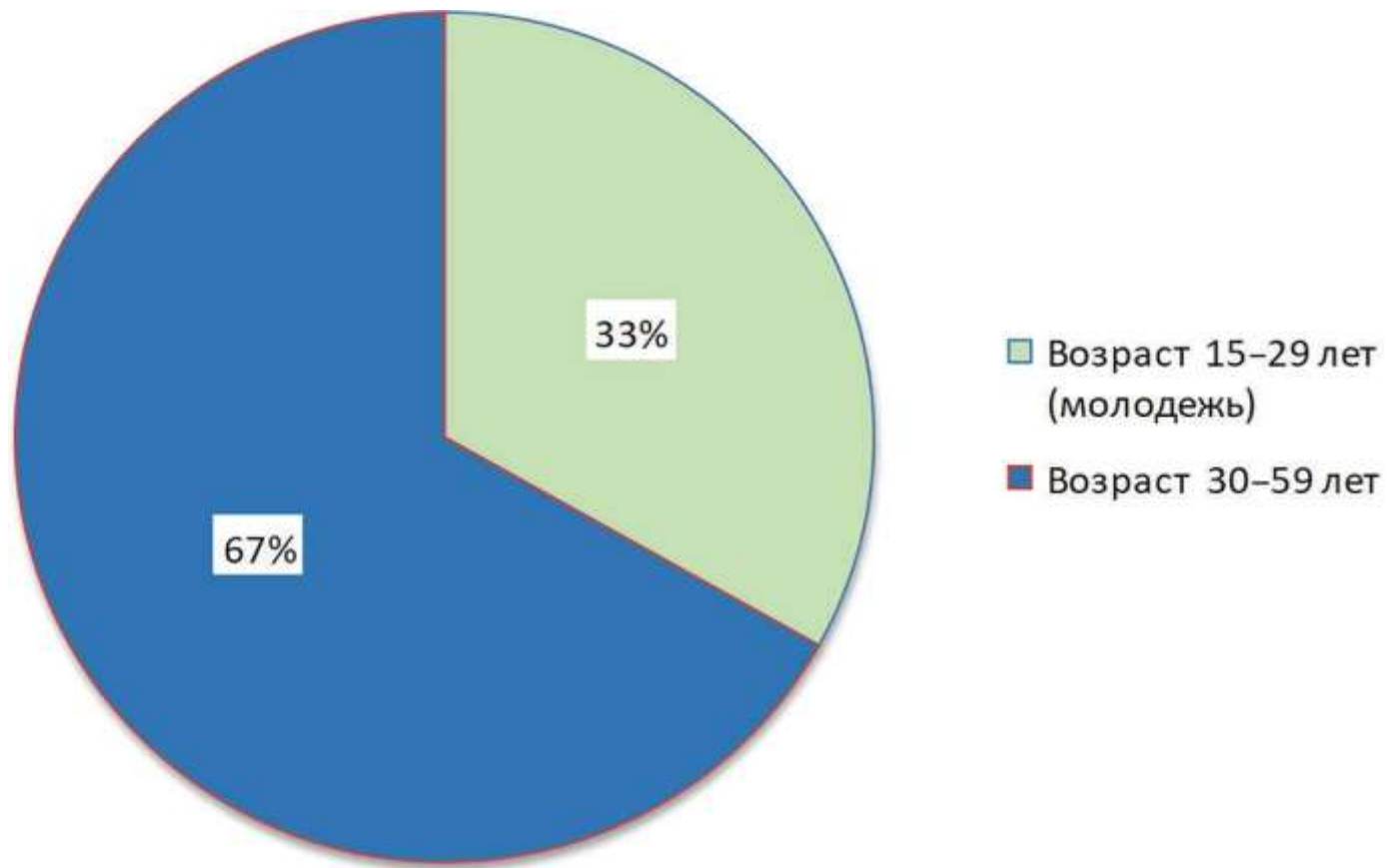
# ПРИЧИНЫ ИНИЦИАЦИИ ПРОЕКТА

## КАДРОВЫЙ ГОЛОД 2017-2018 гг.

Как следствие - проблемы по направлениям:

- ★ выполнение норм нагрузки в текущем режиме равномерно в течение года;
- ★ поддержание высокого качества оказываемой медицинской помощи;
- ★ -соблюдение требований законодательства в сфере здравоохранения ;
- ★ - выполнение норм трудового законодательства, нормативных актов в сфере охраны труда;
- ★ сохранение имиджа учреждения.

Удельный вес молодёжи среди всего  
трудоспособного населения Омской области  
в 2021 году, процент



# ПЛАН ПРИОРИТЕТНОСТИ

срочно, еще вчера	вторая очередь	планово, регулярно
Набор кадров, отвечающих базовым требованиям, для укомплектования ставок, становящихся вакантными	Создание условий для закрепления пришедших сотрудников на рабочих местах	Поддержание постоянной высокой численности врачей первичного звена (участковых)
Изучение практик кризисного менеджмента соседних регионов	Подведение промежуточных итогов с оценкой эффективности, при необходимости коррекция активности	Разработка методов регулярного пополнения кадрового потенциала учреждения

# ПУТИ РЕШЕНИЯ

Хэдхантерство



Клиническая база для практики студентов мед. университета

Агитационная работа со студентами 5,6 курсов



Сотрудничество с волонтерской организацией

целевое обучение выпускников 11 классов школ



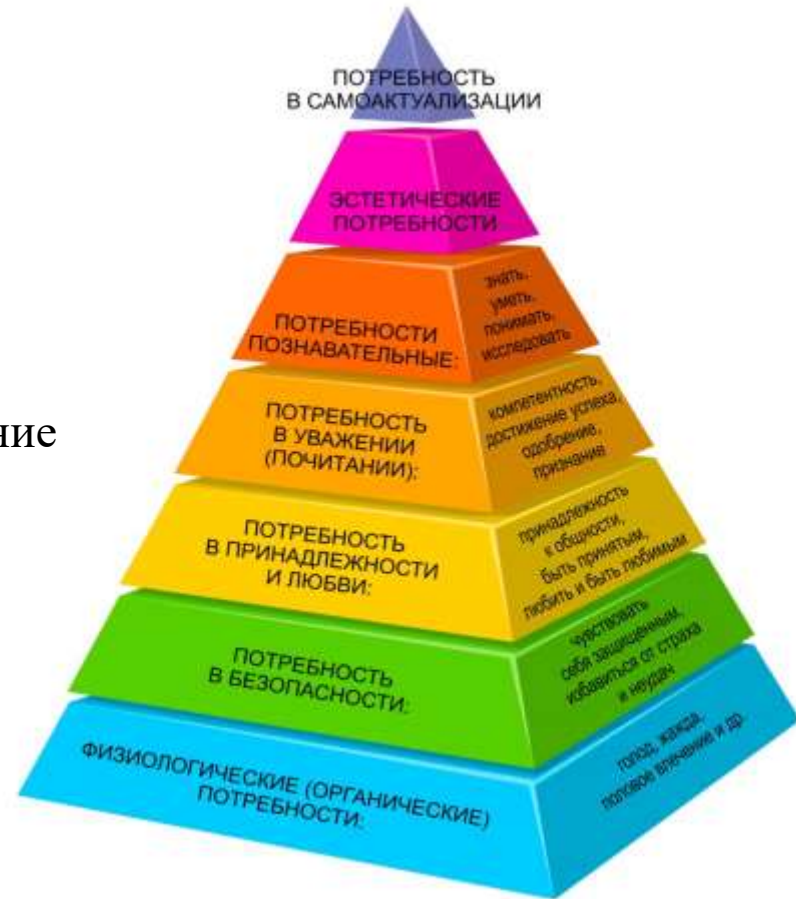
Специализация врачей с учетом потребностей ЛПУ.





# ЧТО В ОСНОВЕ

Пирамида потребности по Маслоу  
(Теория мотивации) – модель  
человеческих потребностей, не теряет  
актуальности с 1943 года. Возникновение  
одной потребности зависит от  
удовлетворения другой, более мощной  
(снизу вверх)



# ПУТИ РЕШЕНИЯ



Активное участие в проектах МЗРФ, МЗОО, администрации города, округа, направленных на модернизацию первичного звена, проведение ремонтов, замена и доукомплектация передовым оборудованием, популяризацию профессии и т.д.

Программа коллектив объединяющих мероприятий (деловые игры, тренинги, посещение квэстов, соревнования в тире и т.д.)

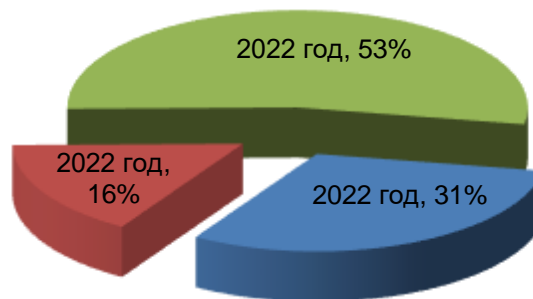
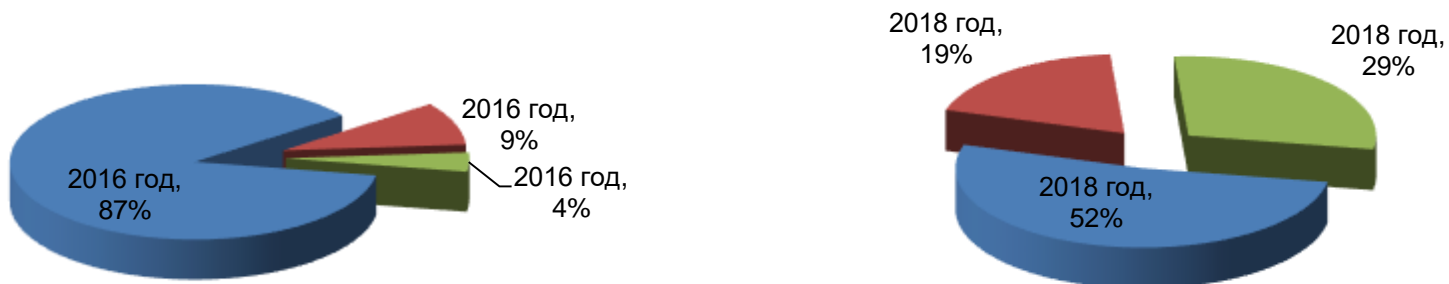


Взаимодействие с пресс-службой Министерства здравоохранения Омской области в части популяризации врачебной профессии

# ПУТИ РЕШЕНИЯ



# ВИЗУАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ



■ старше 50 лет

■ от 35-50 лет

■ до 35 лет

# ВИЗУАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

## Молодые кадры

```
graph TD; A[Молодые кадры] --> B[Коренные омичи]; A --> C[Представители других регионов и Республик];
```

**Коренные омичи – 58 %, из них:**

-жители округа, где расположена  
поликлиника – 44%

-жители иных округов г.Омск - 56%.

**Представители других регионов и**

**Республик - 42%, из них:**

- Курганская область- 16%

- Владивосток -16%

-Кубань – 8%

-Калининград- 8%

-Казахстан – 52%



# ВИЗУАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Премия **ПРОДОКТОРОВ**

Фисенко Анна Викторовна  
**3 место**  
в рейтинге педиатров Омской области по мнению пациентов на 1 ноября 2021 г.

Доктор  
Овдосов С.П.



**НАРОДНЫЙ ГЕРОЙ**  
**ДИПЛОМ**  
Белафина Марина Валерьевна



**БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО**  
ВРУЧАЕТСЯ  
Белафине Марине Валерьевне  
За активную поддержку добровольчества в сфере здравоохранения



**БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО**  
выражаем благодарность  
Белафиной Виктории Николаевне  
за участие в реализации добровольческого проекта «Мальвина» на территории Омской области



**БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО**  
Уважаемая Марина Валерьевна!

Руководство и личный состав Омского филиала № 59 ФМБД России благодарят Вас за активное участие, ответственность и конструктивное сотрудничество в решении социальных задач в рамках волонтерского движения «Мальвина».

Надеемся, что Ваши конструктивные инициативы эффективно будут реализованы и позволят сделать наш край лучше и здоровее!

Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия и дальнейших профессиональных успехов!

С уважением,  
Начальник ОФ № 5  
ФМБД России (по городу Омску)  
Иванов И.И.





**П – прийти вместе – это начало;**

**Р – работать вместе – это рост;**

**О – остаться вместе – это развитие;**

**К – карьера вместе – это успех.**



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**