

МАНИФЕСТ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Sitechecker



СЕТЬ КЛИНИК ООО «МАММОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР L7»,
Махачкала,
ТАМАЕВА ФАТИМА АРСЛАНОВНА

Идеология современного руководителя, основанная на человекоцентричности

ТАМАЕВА ФАТИМА АРСЛАНОВНА – КАНДИДАТ МЕДИЦИНСКИХ НАУК, ОСНОВАТЕЛЬ И
РУКОВОДИТЕЛЬ СЕТИ КЛИНИК ООО «МАММОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР L7»
ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ МАММОЛОГОВ И РАДИОЛОГОВ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РД

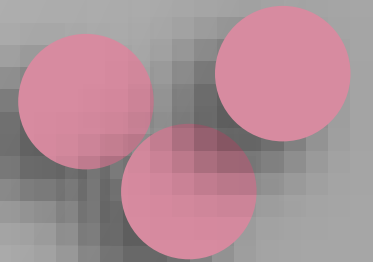
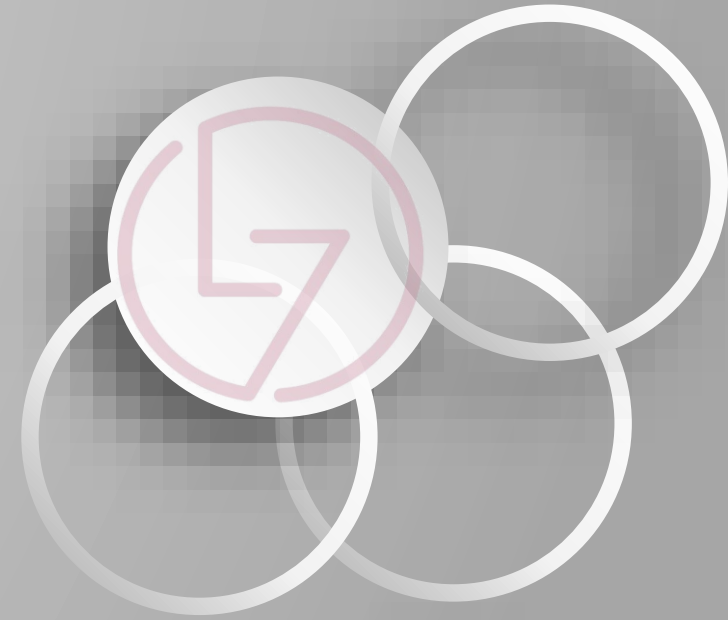
Г. МАХАЧКАЛА РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН



МИССИЯ

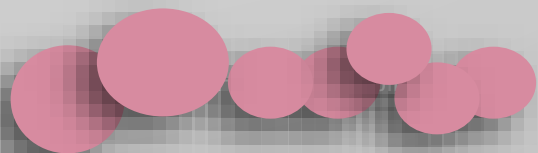


- ПРИВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВЬЯ НА СЕВЕРНОМ КАВКАЗЕ
- РАЗВИТИЕ ДВИЖЕНИЯ « РОЗОВАЯ ЛЕНТА» НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
- ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН, ПО ВЫЯВЛЕНИЮ РМЖ НА РАННИХ СТАДИЯХ;
- ОКАЗАНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИНАМ С ОНКОЛОГИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ;
- ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ;
- МОТИВАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ К ПРОХОЖДЕНИЮ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ



Цель проекта

- ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.
- ДЕКЛАРАЦИЯ НОВОГО ПОРТРЕТА СОВРЕМЕННОГО ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ. ХОТИМ ВЛИЯТЬ НА СОТРУДНИКОВ? – НУЖНО МЕНЯТЬ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ.
- СВОЕВРЕМЕННАЯ ДИАГНОСТИКА СОТРУДНИКОВ. ЛЮБУЮ БОЛЕЗНЬ НА РАННИХ СТАДИЯХ ВЫЛЕЧИТЬ НАМНОГО ЛЕГЧЕ, ЕСЛИ ВОВРЕМЯ ВЫЯВИТЬ ФАКТОРЫ РИСКА, А ТО И ВОВСЕ НЕ ДОПУСТИТЬ ЗАБОЛЕВАНИЕ.
- ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ – НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ.
- ЛИДЕР УПРАВЛЕНЕЦ ВДОХНОВЛЯЕТ СВОИХ СОТРУДНИКОВ УДЕЛЯТЬ ВНИМАНИЕ СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ.
- ПОВЫСИТЬ АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ, КОТОРЫЙ САМ ПРОЯВЛЯЕТ ИНИЦИАТИВУ ПО ОБСЛЕДОВАНИЮ СВОИХ СОТРУДНИКОВ.
- ПОВЫСИТЬ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, ПРОЯВЛЯЮ ЗАБОТУ ОБ ИХ ЗДОРОВЬЕ. ЗДОРОВЫЙ СОТРУДНИК – ЭТО СЧАСТЛИВЫЙ И ЭФФЕКТИВНЫЙ СОТРУДНИК. ЕСТЬ ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКОВ - ЕСТЬ ИННОВАЦИЯ.



ИДЕОЛОГИЯ ПРОЕКТА - ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ - ЭТО СОХРАНЕНИЕ РЕСУРСНОГО СОСТОЯНИЯ СВОЕЙ КОМАНДЫ И ЗДОРОВОГО ОБЩЕСТВА!

ЗДОРОВЫЙ СОТРУДНИК – ЭТО БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИИ, ЭТО ЗДОРОВАЯ КОМПАНИЯ, ЭТО БЛАГОПРИЯТНАЯ АТМОСФЕРА.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ – РУКОВОДИТЕЛИ ВСЕХ УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНЫ ВЛАСТИ, КРУПНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР, СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА, РУКОВОДИТЕЛИ СООБЩЕСТВ, БАНКОВСКОЙ СФЕРЫ И Т Д.

Ожидаемый результат проекта

- Формирование нового дизайна управления. Новый опыт руководителя. Современный подход работодателя в управлении персоналом.
- Создание благоприятной корпоративной атмосферы внутри коллектива. Привитие культуры и мотивации здорового образа жизни среди сотрудников.
- Повысить работоспособность и эффективность деятельности сотрудников. Счастливый сотрудник – эффективный сотрудник.
- Повысить роль сотрудника в компании и сделать его партнером для руководителя.
- Достижение сотрудником высоких персональных результатов.

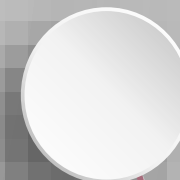


РАЗВИТИЕ ДВИЖЕНИЯ « РОЗОВАЯ
ЛЕНТА» НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН



ПРИВИТИЕ КУЛЬТУРЫ
ЗДОРОВЬЯ НА
СЕВЕРНОМ КАВКАЗЕ

ОКАЗАНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ
ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИНАМ С
ОНКОЛОГИЧЕСКИМИ
ЗАБОЛЕВАНИЯМИ МОЛОЧНОЙ
ЖЕЛЕЗЫ



МОТИВАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ К
ПРОХОЖДЕНИЮ
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ
МЕРОПРИЯТИЙ

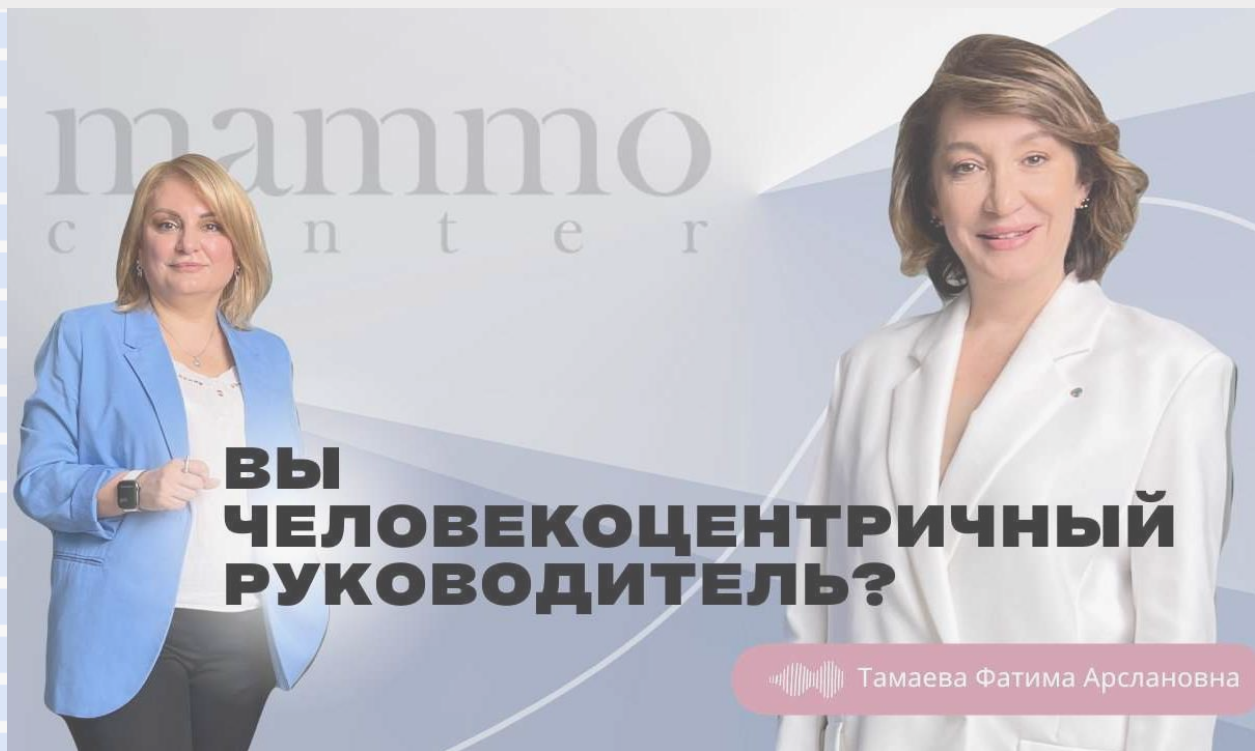


ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ



ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН,
ПО ВЫЯВЛЕНИЮ РМЖ НА
РАННИХ СТАДИЯХ

Актуальность проекта:

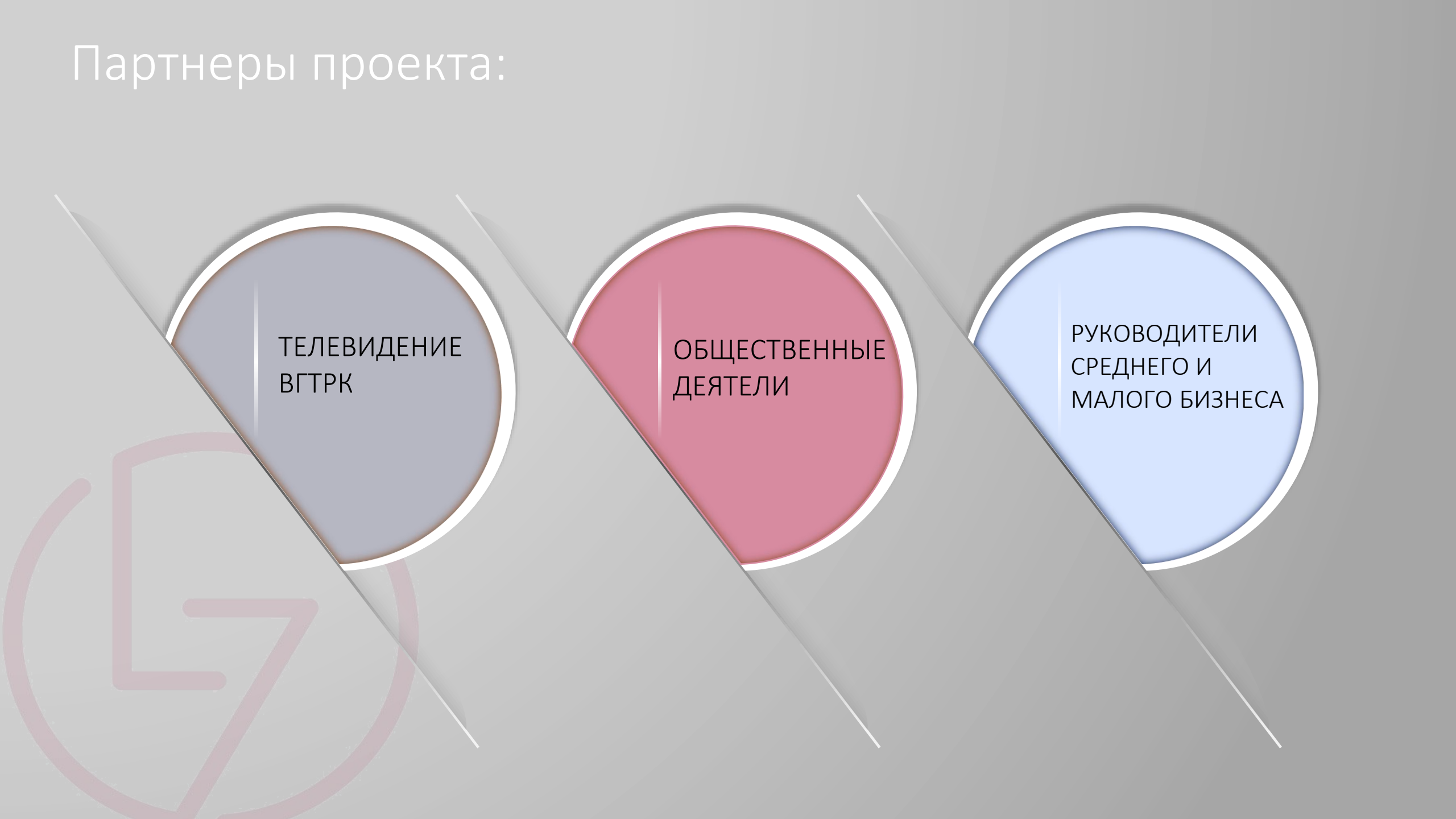


- Необходимость увеличить в России количество Компаний, которые проводят мероприятия по улучшению здоровья персонала.
- Необходимость развивать тренд современного руководителя, направленный на заботу о здоровье персонала, задающий тон и мотивацию своим сотрудникам на создание правильной корпоративной культуры.
- Выстроенная система человекоцентричности окажет положительный эффект на удовлетворённость сотрудниками заботой об их здоровье, повысит лояльность, уменьшит его эмоциональное выгорание и сформирует положительную репутацию организации.

Задачи проекта:

- СОЗДАТЬ ФОКУС НА УВАЖИТЕЛЬНОМ ОТНОШЕНИИ К ЧЕЛОВЕКУ.
ПРОДУКТИВНОСТЬ СОТРУДНИКА ВОЗРАСТАЕТ НА 30%.
- СОЗДАТЬ ЗДОРОВУЮ КОРПОРАТИВНУЮ СРЕДУ, В КОТОРОМ СОТРУДНИК -
ГЛАВНЫЙ ДРАЙВЕР ЛИДЕРСТВА.
- ГАРАНТИРОВАТЬ СОТРУДНИКУ ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ В
КОМПАНИИ.

Партнеры проекта:



ТЕЛЕВИДЕНИЕ
ВГТРК

ОБЩЕСТВЕННЫЕ
ДЕЯТЕЛИ

РУКОВОДИТЕЛИ
СРЕДНЕГО И
МАЛОГО БИЗНЕСА

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ:

СЕТЬ КОНДИТЕРСКИХ,
РУКОВОДИТЕЛЬ КОТОРОГО
НАПРАВИЛ НА МАММОГРАФИЮ 88
СВОИХ СОТРУДНИКОВ - ЖЕНЩИН
СТАРШЕ 40 ЛЕТ ЗА СЧЕТ ЛИЧНЫХ
РЕСУРСОВ.

СТУДИЯ КРАСОТЫ,
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРИОБРЕЛ И
НАПРАВИЛ НА
УЛЬТРАЗВУКОВОЕ
ИССЛЕДОВАНИЕ МОЛОЧНЫХ
ЖЕЛЕЗ 33 ЖЕНЩИН (СВОИХ
СОТРУДНИКОВ) ДО 35 ЛЕТ.

СЕТЬ ПРОДАЖИ
КОСМЕТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ –
РУКОВОДИТЕЛЬ ЗА СЧЕТ
СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ
ОТПРАВИЛ НА
ОБСЛЕДОВАНИЕ 290
СОТРУДНИЦ





- НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ПРОДВИЖЕНИЕ МИССИИ
- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ

ИДЕЯ РАБОТЫ НАПРАВЛЕНА НА ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ КОАЛИЦИЙ МЕЖДУ НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ЖЕНЩИНАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МЕДИЦИНСКОГО СООБЩЕСТВА И ОРГАНАМИ ВЛАСТИ



71

ШТАТ
СОТРУДНИКОВ
КЛИНИКИ

37

ВРАЧИ
ЭКСПЕРТЫ

24

СРЕДНИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
ПЕРСОНАЛ

2

КОЛИЧЕСТВО МЛАДШЕГО
ПЕРСОНАЛА

4

ОТДЕЛЕНИЕ
БУХГАЛТЕРИИ

4

МАРКЕТИНГ
КОМПАНИЯ

На собственном примере-человекоцентричный руководитель
в своей клинике для команды



Проведение миссии на примере собственного центра

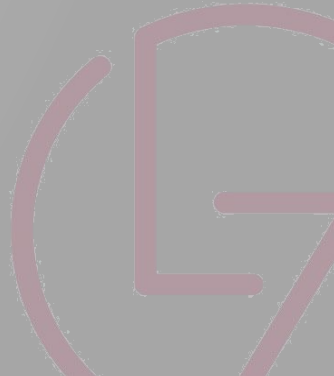
Регулярная обязательная бесплатная диагностика
здоровья сотрудников клиники!



НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ - БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЗАВТРАКИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Цели:

- Человекоцентричность руководителя с заботой о сотрудниках Л7.
- Пропаганда человекоцентричности для руководителей региона.



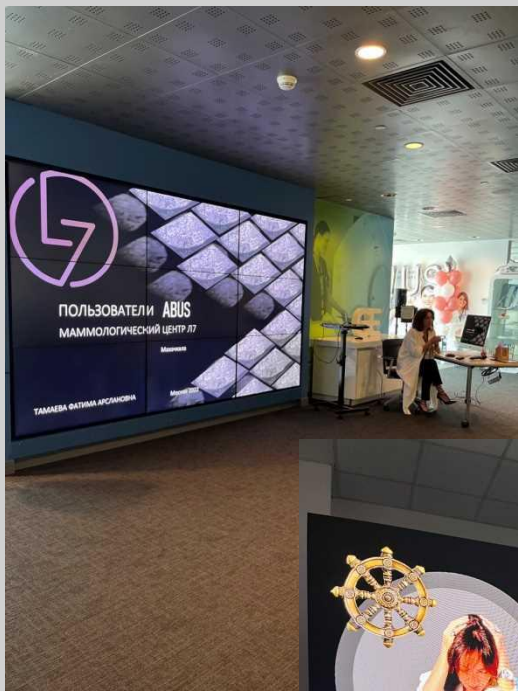
НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РЕГУЛЯРНЫЕ КРУПНЫЕ КОНГРЕССЫ И ФОРУМЫ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ Л7, ГДЕ ПОДНИМАЮТСЯ ВОПРОСЫ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ.



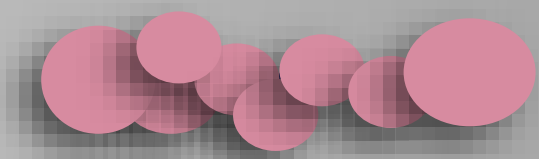
НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РЕГУЛЯРНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ НА РОССИЙСКИХ КОНГРЕССАХ



ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ

ПЕРВЫЙ ЦЕНТР, ПОДАВШИЙ ДОКУМЕНТЫ НА АККРЕДИТАЦИЮ ПО ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТИ



SEVENS ROOM



TIME TO REST



ДОСУГ СОТРУДНИКОВ



НАУЧНЫЙ КРУЖОК



ОТКРЫТИЕ НОВОГО КОРПУСА





ЭМПАТИЧНЫЙ ОБЛИК ВРАЧА И МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ



НАШ КОДЕКС

Маммологический центр L7

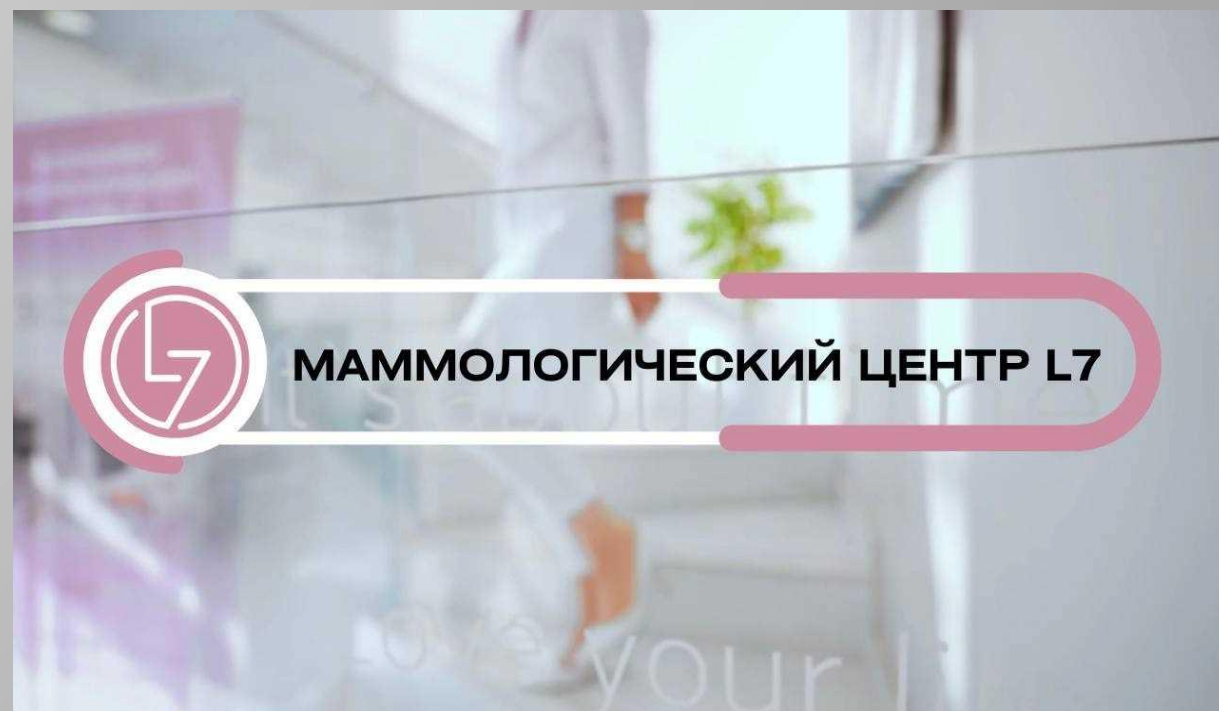
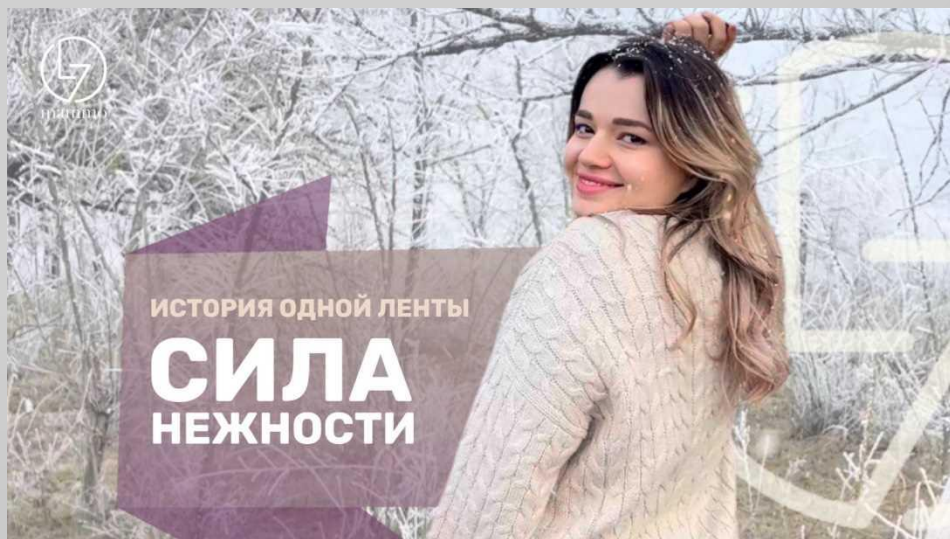
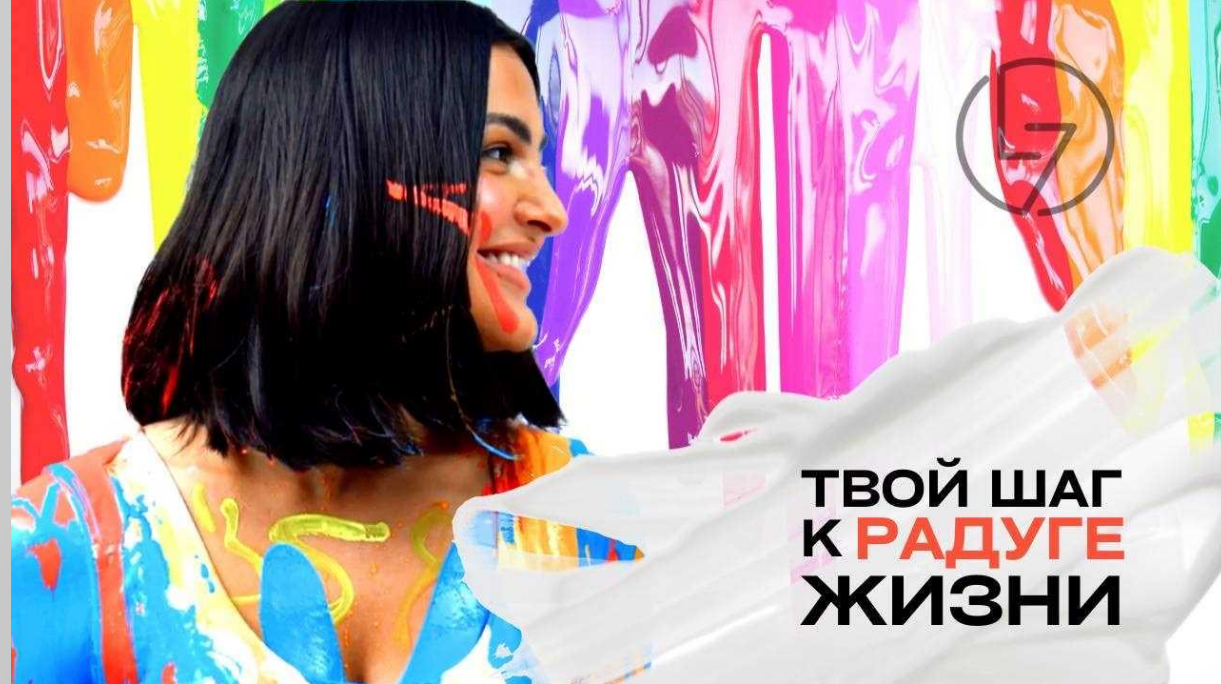


НАШ КОДЕКС

Маммологический центр L7



Социальные ВИДЕО ПРОЕКТЫ



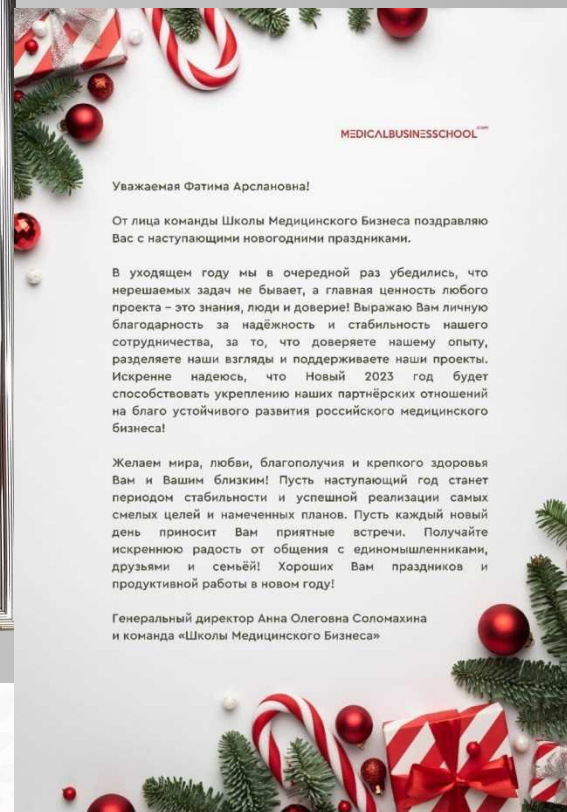


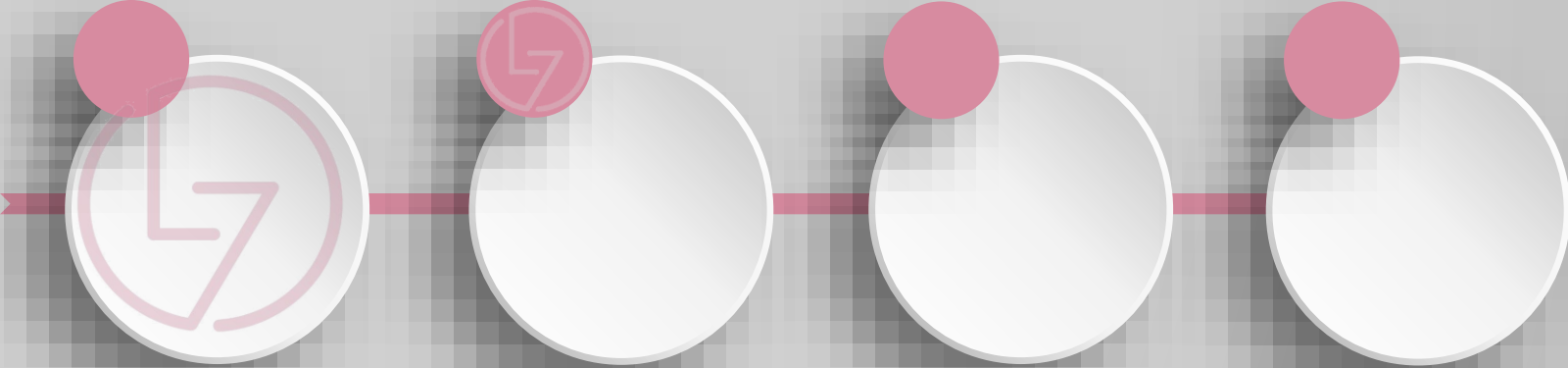
ДОСУГ Л7
Мероприятия для
сотрудников





БЛАГОДАРНОСТИ





МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ, ВНЕДРЕННЫЕ МАММОЛОГИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ

- ЗАБОТА РУКОВОДИТЕЛЯ О ЗДОРОВЬЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ ЗАЧАСТУЮ СТАНОВИТСЯ ГЛАВНЫМ ДРАЙВЕРОМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.
- КУЛЬТУРА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ.
- ПРИНЦИПЫ ЭМПАТИИ.
- ЗНАЧЕНИЕ ПРОСВЕЩЕНИЯ И ИНФОРМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ О НЕОБХОДИМЫХ МЕРАХ СВОЕВРЕМЕННОЙ ДИАГНОСТИКИ СВОЕГО ЗДОРОВЬЯ.
- ПРОЯВЛЕНИЕ СОЧУВСТВИЯ УСТАНАВЛИВАЕТ ОСНОВУ ДЛЯ ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ И СПОСОБСТВУЕТ ВОВЛЕЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПРОЦЕСС ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.
- УЛУЧШЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ, ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СНИЖЕНИЮ КОЛИЧЕСТВА ОТПУСКОВ ПО ПРИЧИНЕ БОЛЕЗНИ.

ВЫВОДЫ И ИТОГИ

- ВПЕРВЫЕ НА СЕВЕРНОМ КАВКАЗЕ ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ: ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ.
- ПРИВИТИЕ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ НОВОГО ПОДХОДА В ОТНОШЕНИЯХ С СОТРУДНИКАМИ- ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНЫЙ, ЗАБОТЛИВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ.
- ВНЕДРИЛИ В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН ПОДДЕРЖКУ МИРОВОЙ ПРОГРАММЫ «РОЗОВАЯ ЛЕНТА» В ФОРМАТЕ ЕЖЕГОДНОГО ФЛЕШ-МОБА «ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ. РОЗОВАЯ ЛЕНТА», БЛАГОДАРЯ КОТОРОЙ АКТИВИЗИРОВАНА СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА ПО ОБСЛЕДОВАНИЮ СОТРУДНИКОВ НА РАННЕЕ ВЫЯВЛЕНИЕ РАКА МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ.
- ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНЗДРАВА РД, ПРИ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМ ДВИЖЕНИЕМ «МАТЕРИ РОССИИ» ОРГАНИЗОВАНЫ ЕЖЕГОДНЫЕ ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ МАММОГРАФИИ В ОКТЯБРЕ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ.
- ЕЖЕГОДНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ «МАММОЛОГИЧЕСКИХ ШКОЛ» И МЕЖДУНАРОДНЫХ МАММОЛОГИЧЕСКИХ ФОРУМОВ ДЛЯ ВРАЧЕЙ АКУШЕР-ГИНЕКОЛОГОВ, МАММОЛОГОВ, ОНКОЛОГОВ, РЕНТГЕНОЛОГОВ, ВРАЧЕЙ УЗД ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ И ДАЛЬНЕЙШЕГО ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОГО ПОДХОДА.
- ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ ПРИВИТИЯ ЖЕНЩИНАМ РЕГИОНА КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВЬЯ.



МЫ НЕСЕМ СВОЮ МИССИЮ НА УСЛОВИЯХ
ПАРТНЕРСТВА И АКТИВНОГО УЧАСТИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВО БЛАГО ЗДОРОВОЙ И
КАЧЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ СВОИХ
СОТРУДНИКОВ



НАМ 8 ЛЕТ

