

InSight



Охрана здоровья:

Развитие и цифровой подход

Нгуен Ольга

Руководитель проектов HSE, к.т.н.,
ООО «BREALIT»



Охрана здоровья

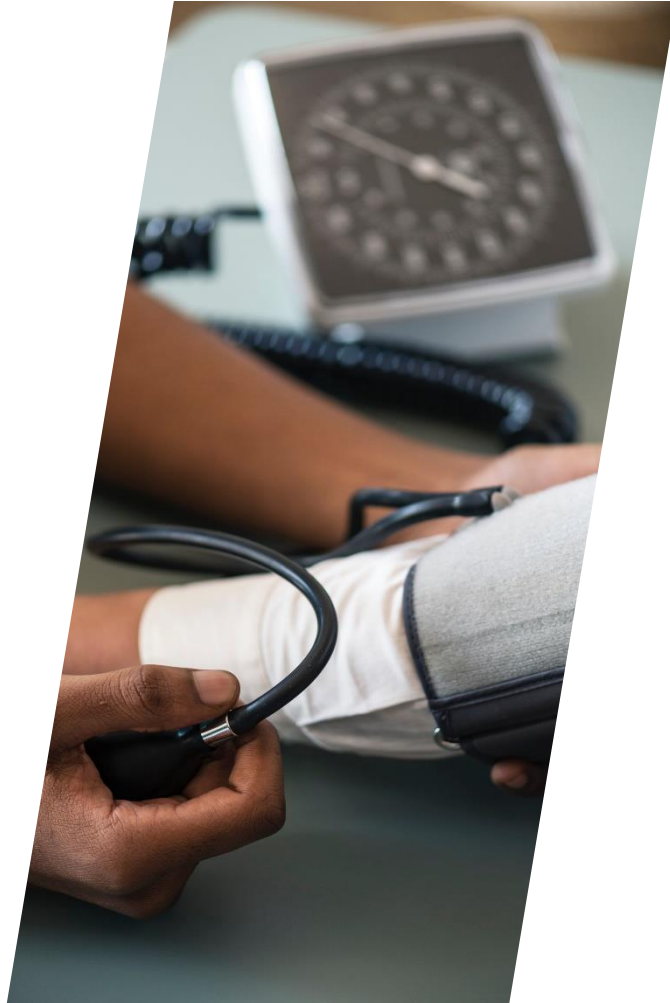
Развитие направления медицины труда, гигиены труда, охраны здоровья на производстве зависит от:

- корпоративной культуры,
- личной мотивации сотрудников,
- лидерства HSE,
- уровня компании,
- уровня культуры безопасности,
- образования специалистов, их опыта





Участники процесса «Охрана здоровья»



Медицинские
работники

Методологи процесса



Охрана труда

Организация процесса



Социальный блок

Коммуникации, вовлеченность



HR

Аналитики процесса, управление, политика





Описание процедур

Разработка методики

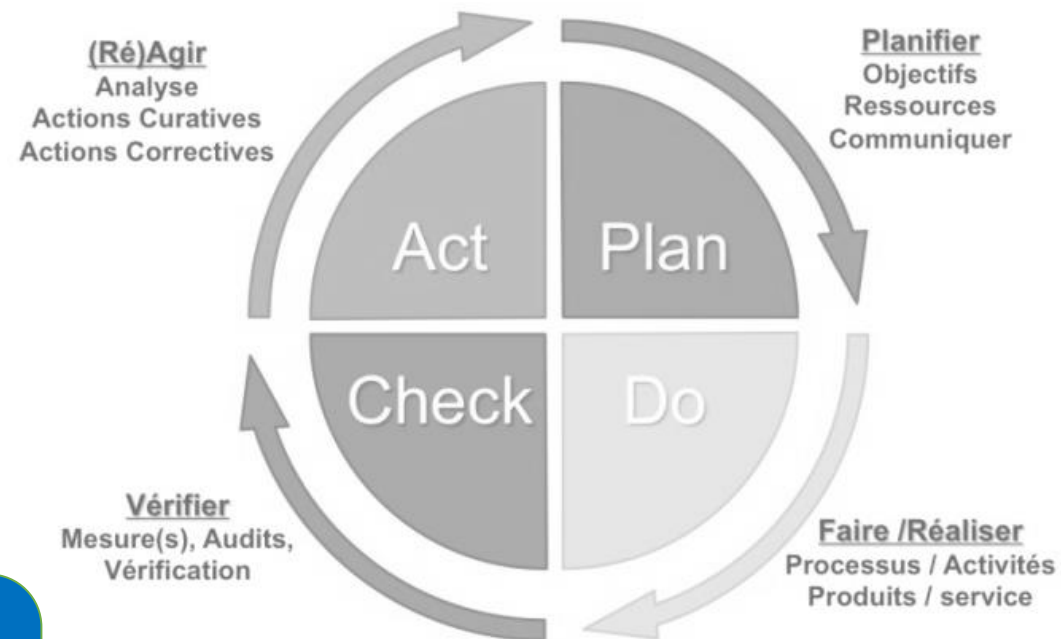
Регламент работы с МО

Реализация методики

Анализ результатов

Формирование групп

Разработка мероприятий





Разработка методики



Реализация
в рамках
МО

Методика № 1

Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний

Профилактика ССЗ рисков

Методика основана на оценке риска ССЗ по SCORE с учетом профессии и стажа (SCORE - Systemic Coronary Risk Evaluation) - системная оценка коронарного риска.

Добровольные участники программы

Методика № 2

Группы динамического наблюдения здоровья

Профилактика общего уровня заболеваемости

Методика включает в себя комплексную оценку на основании риска ССЗ, ИМТ, вредных привычек, общих заболеваний, профзаболеваний с учетом профессии и стажа, ВУТ

Все сотрудники, в рамках ПМО



Методика № 1

Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний

1. **Группа Здоровья** Низкий или средний риск ССЗ
2. **Группа Здоровья** Высокий или очень высокий риск ССЗ
3. **Группа Здоровья** Заболевание выявлено

Методика № 2

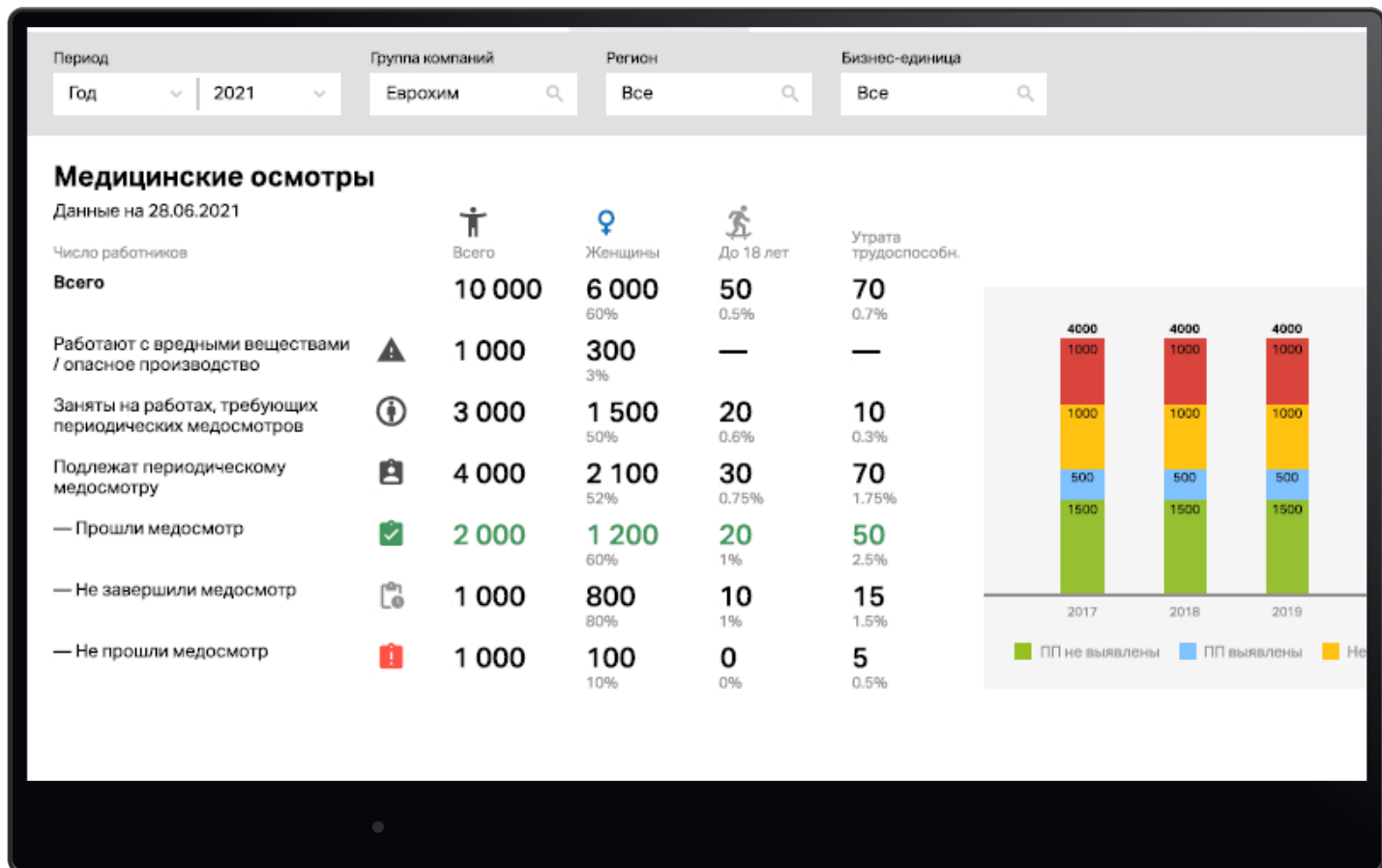
Группы динамического наблюдения здоровья

1. **Группа Здоровья** - здоровые работники, не нуждающиеся в реабилитации
2. **Группа Здоровья** - работники, имеющие начальные формы общих заболеваний
3. **Группа Здоровья** - работники, имеющие хронические заболевания не являющиеся противопоказанием для продолжения работы в профессии
4. **Группа Здоровья** - работники с признаками воздействия вредных производственных факторов
5. **Группа Здоровья** - работники, с установленным диагнозом профессионального заболевания





Автоматизация процесса – ИСУ «Охрана здоровья»



Модуль МЕДОСМОТРЫ:

Адаптирован полностью под требования законодательства (29н) и развитие системы охраны здоровья сотрудников:

- Загрузка Акта
- Планирование МО
- Формирование приказов, направлений, списков
- Контроль сроков
- Аналитика и дашборд
- Действия по сотрудникам (не прошли, не завершили, не допущены)





Автоматизация процесса – модуль «Охрана здоровья»

Противопоказания по факторам и видам работ



Пример аналитики

Действия в отношении не прошедших или не завершивших осмотр

Всего	2 000	100%
Отстранен	1 000	50%
Переведен на другое место без снятия факторов	100	5.0%
Оставлен на том же месте	150	7.5%
Прошел ПМО, противопоказания не выявлены	200	10%
Переведен на другое место со снятием факторов	300	15%
Уволен	200	10%

Пример аналитики





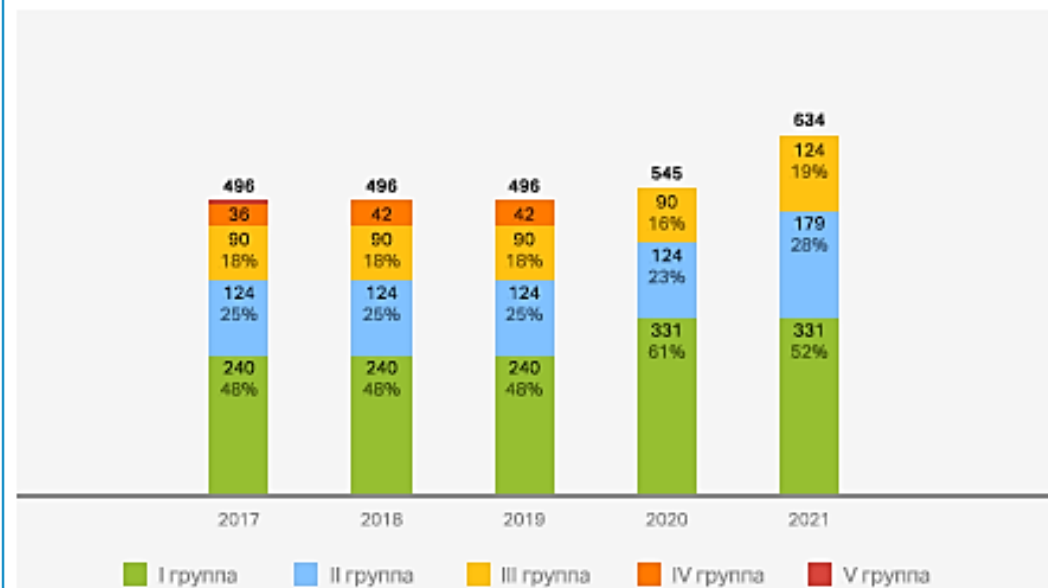
Автоматизация процесса – модуль «Охрана здоровья»

Распределение прошедших осмотр по группам здоровья

	Всего	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
2021	634	331	179	124	0	0
Мужчины	517	303	125	89	0	0
Женщины	117	28	54	35	0	0
2020	545	331	124	90	0	0
2019	416	240	124	90	0	0
2018	416	240	124	90	0	0
2017	416	250	124	90	0	0

Пример аналитики

Группы здоровья по годам



Пример аналитики





Автоматизация процесса – модуль «Охрана здоровья»



Модуль «Вакцинация» – решение для сбора и аналитики данных о видах, датах вакцинации сотрудников Компании, антителях

Модуль позволяет контролировать динамику и статистику сотрудников, прошедших и не прошедших вакцинацию, уровень коллективного иммунитета





Автоматизация процесса – модуль «Охрана здоровья»

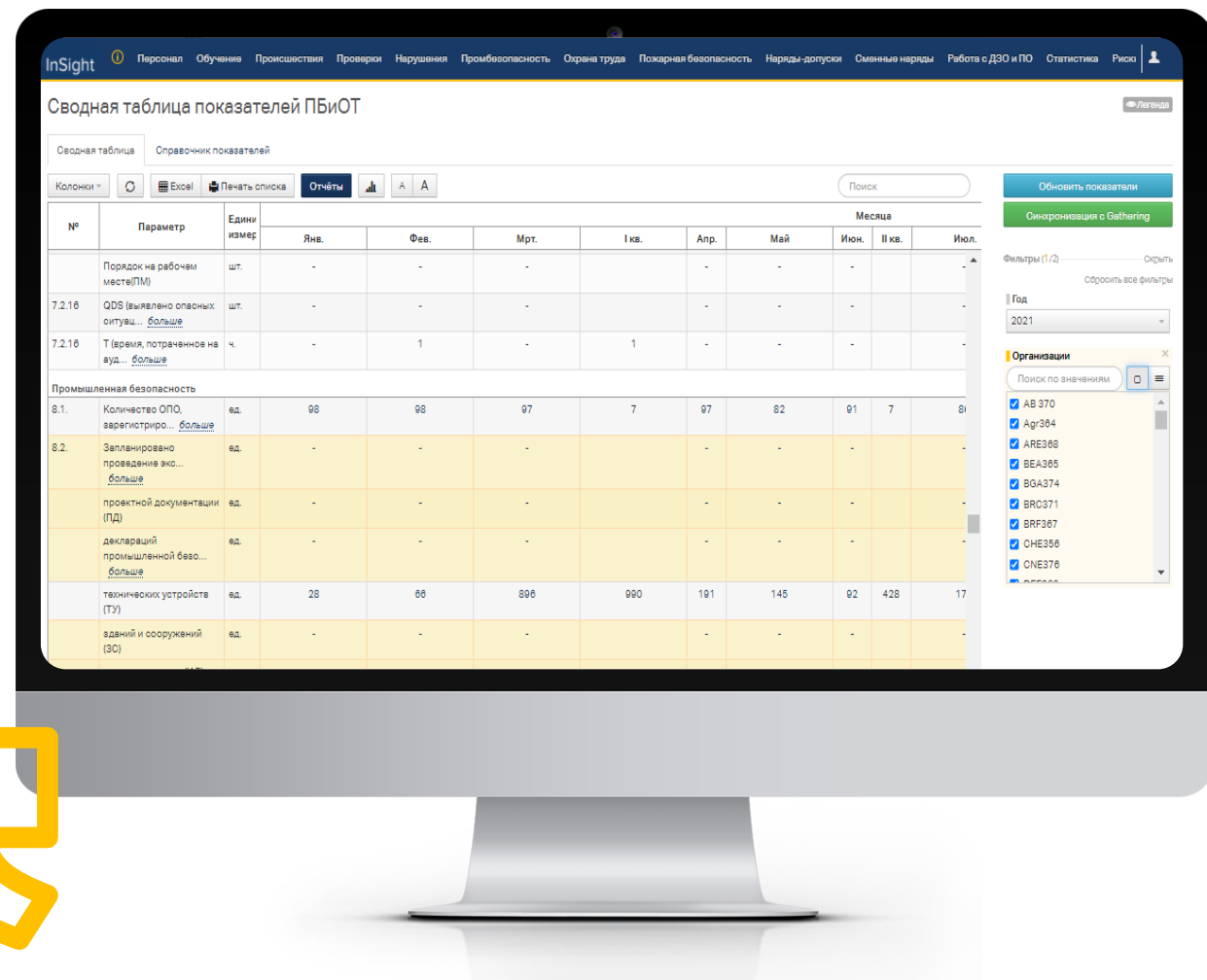


Отображение статистики по заболеваниям





- Статистические данные
- Медицинские объекты
- Отчеты по обращаемости на здравпункт





Медико-профилактические мероприятия

Примеры мероприятий

01.

Возможность **частичной** компенсации затрат работника на прохождение обследования, рекомендованного по результатам периодического медицинского осмотра, в ведущих лечебных организациях

02.

Разработка **санитарно-гигиенических** мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих снижению риска смерти от болезней сердечно-сосудистой системы с учетом группы риска (ФГБУ «НМИЦ ССХ им. А.Н. Бакулева)

03.

Динамическое наблюдение, контроль выполнения **индивидуального** плана по снижению факторов риска

04.

Мотивационная программа для работников, достигших **измеримых** результатов по переходу в более низкую группу риска

05.

Индивидуальное консультирование с целью коррекции факторов риска, в том числе по вопросам здорового образа жизни





Медико-профилактические мероприятия

Программа

«WELL-being» -

программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, ГТО, отказа от курения табака, снижения группы риска, участия в спартакиадах, фитнес программах, марафонах, спортивной культуры в компании

Доступность
различных видов
оздоровления



Спортивные
движения



Корпоративные
соревнования



ГТО



Личный зачет

Бесплатное
посещение ФОК





Медико-профилактические мероприятия

Примеры мероприятий



Организация работы кабинета психолога;

Оборудование подразделений предприятия портативными приборами для измерения артериального давления;

Внедрение повсеместного ЭСМО;

Проведение тренингов по оказанию первой помощи при резком ухудшении своего здоровья, либо работающего рядом;

Ввести в меню подразделений лечебное питание, гипохолестериновые меню.





Медико-профилактические мероприятия

Примеры мероприятий - Коммуникации

- ✓ Проведение тренингов по стрессоустойчивости;
- ✓ Выдача при приеме на работу индивидуальных памяток о программе Охраны здоровья;
- ✓ Личный пример и лидерство;
- ✓ Памятки в местах для курения о преждевременной смертности;
- ✓ Памятки о ЗОЖ с последующим размещением их в подразделениях предприятия;
- ✓ Размещение социальных материалов в корпоративных изданиях, направленных на снижение поведенческих факторов риска ССЗ, мотивацию к физической активности;
- ✓ Работа с СМИ;
- ✓ Публикации в Соц.Сетях.



Миссия



Сохранение жизни и
здоровья работников
на производстве

ЦЕЛЬ-0



Цель

- ✓ Вовлеченность персонала в вопросы ОТ
- ✓ Реагирование на риски
- ✓ Повышение уровня культуры ОТ

< для активного участия в программе
«Видение ноль» (Vision Zero),
запущенной Международной
ассоциацией социального
обеспечения >

InSight



Спасибо
за внимание.